

เกณฑ์คะแนนการนำเสนอผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ระดับภาค
ประเภทต้นแบบระดับยอดเยี่ยม

ชมรม _____ จังหวัด _____ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. การดำเนินงานตามแนวทางโครงการ TO BE NUMBER ONE	20	
1.1 มีแผนปฏิบัติการของชมรมที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์หลักของโครงการ โดยระบุรายละเอียดกิจกรรม วัตถุประสงค์ ระยะเวลา เป้าหมาย งบประมาณ และผู้รับผิดชอบชัดเจน	<u>2</u>	
1.2 องค์ประกอบของชมรม ชัดเจน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์	<u>6</u>	
1.2.1 กรรมการ	1.5	
- มีการคัดเลือกหรือสรรหามาโดยวิธีการที่เป็นที่ยอมรับของสมาชิก	(0.6)	
- มีโครงสร้างและหน้าที่ความรับผิดชอบชัดเจน	(0.3)	
- เป็นตัวแทนของสมาชิก ครอบคลุมทั้งองค์กร / ชุมชน	(0.3)	
- มีระเบียบปฏิบัติและข้อบังคับสำหรับกรรมการ เช่น การเข้าประชุม วาระการปฏิบัติหน้าที่ ฯลฯ	(0.3)	
1.2.2 กองทุน	1.5	
- มีบัญชีกองทุนชมรม TO BE NUMBER ONE เฉพาะ	(0.3)	
- มีระเบียบการเบิกจ่ายที่ชัดเจน	(0.6)	
- มีการบริหารจัดการกองทุนที่ดี (การระดมทุน, การหมุนเวียนทุน และบัญชีรายรับ-จ่าย)	(0.6)	
1.2.3 กิจกรรม (ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์หลักของโครงการ)	3	
- จำนวนและประเภทกิจกรรม หลากหลาย เกิดประโยชน์และเพียงพอ กับความต้องการของสมาชิก (เทียบกับจำนวนสมาชิก)	(0.3)	
- มีกิจกรรมที่เหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์	(0.3)	
- กิจกรรมตามยุทธศาสตร์การรณรงค์ฯ		
○ เป็นกิจกรรมที่สมาชิกสนใจ / ต้องการ / เป็นประโยชน์ต่อสมาชิก	(0.3)	
○ ช่วยปรับเปลี่ยนค่านิยมและพฤติกรรมของสมาชิกให้เป็นคนเก่งและดี	(0.3)	
- กิจกรรมตามยุทธศาสตร์การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตฯ		
○ กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพสมาชิก ให้สามารถช่วยเหลือผู้อื่นได้	(0.3)	
○ การดำเนินงานศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ตามแนวทาง ปรับทุกข์ สร้างสุข แก้ปัญหา และพัฒนา EQ ครบทุกด้าน	(0.3)	

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<ul style="list-style-type: none"> ○ มีการดำเนินงาน เพื่อช่วยเหลือสมาชิกให้เข้าโครงการใครติดยกมือขึ้น 	(0.3)	
<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่าย <ul style="list-style-type: none"> ○ ช่วยสนับสนุนหรือจัดกิจกรรมร่วมกับชมรมเครือข่ายเดิม ไม่น้อยกว่า ปีละ 5 ครั้ง 	(0.3)	
<ul style="list-style-type: none"> ○ ช่วยพัฒนาศักยภาพสมาชิก / แกนนำ / ชมรมเครือข่ายเดิม โดยการถ่ายทอดความรู้ เทคนิค และประสบการณ์การทำงานโครงการ <p style="text-align: center;">TO BE NUMBER ONE</p>	(0.3)	
<ul style="list-style-type: none"> ○ สนับสนุน / สร้างเครือข่ายใหม่ ปีละ 6 แห่งขึ้นไป 	(0.3)	
<p>1.3 การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<u>3</u>	
<p>1.3.1 มีหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนรวมทั้งภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการ / ที่ปรึกษา / หรือร่วมสนับสนุนงบประมาณ</p>	1.5	
<p>1.3.2 หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องให้การสนับสนุน และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ</p>	1.5	
<p>1.4 ผลการดำเนินงาน</p>	<u>3</u>	
<p>1.4.1 มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p>	1.2	
<p>1.4.2 มีการติดตามประเมินผลและนำประโยชน์มาใช้ในการจัดกิจกรรมและพัฒนาชมรม</p>	1.2	
<p>1.4.3 กิจกรรมเด่นของชมรมที่ภาคภูมิใจ / ได้รับการยกย่อง / ได้รางวัล</p>	0.6	
<p>1.5 ผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม</p>	<u>6</u>	
<p>1.5.1 ภายในชมรม</p>		
<ul style="list-style-type: none"> - มีผลงานที่แสดงให้เห็นว่าสมาชิก / แกนนำได้รับโอกาส / ประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรม 	(1.2)	
<ul style="list-style-type: none"> - มีผลงานที่แสดงให้เห็นว่าองค์กร / หน่วยงาน / ชุมชนได้รับโอกาส / ประโยชน์จากการดำเนินงานชมรม 	(1.2)	
<ul style="list-style-type: none"> - ชมรมและสมาชิก ได้รับรางวัล การยอมรับยกย่องชมเชยจากองค์กร และหน่วยงานต่างๆ 	(1.2)	
<p>1.5.2 ภายนอกชมรม</p>		
<ul style="list-style-type: none"> - มีการนำกิจกรรม / ผลงานของชมรมไปเผยแพร่หรือขยายผล เพื่อใช้ประโยชน์ของชมรม / หน่วยงาน / องค์กรอื่นๆ 	(1.2)	
<ul style="list-style-type: none"> - มีผู้มาศึกษาดูงาน โดยถือเป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีคุณค่า 	(1.2)	

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
2. มีความต่อเนื่อง	10	
2.1 มีการวางแผนพัฒนาชมรมระยะสั้นและระยะยาว ไว้เพื่อแสดงความยั่งยืน	2	
2.2 มีการรณรงค์ใช้สื่อและจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอในแต่ละปี ไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง	1	
2.3 มีการปรับกิจกรรมให้สอดคล้องกับความสนใจและความต้องการของสมาชิก ตลอดเวลา	1.5	
2.4 มีการวางแผน และดำเนินการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง เพื่อสร้างและพัฒนาคนรุ่นใหม่ต่อไป	1.5	
2.5 มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแกนนำ / สมาชิกชมรมอย่างต่อเนื่อง เช่น การศึกษาดูงาน จัดอบรม และส่งสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมโครงการระดับประเทศ	1.5	
2.6 มีการจัดเก็บ ตรวจสอบและพัฒนาระบบข้อมูลสมาชิกให้เป็นปัจจุบันทุกปี	1.5	
2.7 กรรมการชมรม มีการปรับเปลี่ยนตามวาระ หรือตามความเหมาะสม	1	
3. การพัฒนา	40	
3.1 ด้านเครือข่าย	<u>8</u>	
3.1.1 ดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายภายใต้แนวทางการดำเนินงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE	2	
3.1.2 สามารถสร้างเครือข่ายที่มีการดำเนินงานตามแนวทาง TO BE NUMBER ONE ได้อย่างถูกต้อง	2	
3.1.3 พัฒนาสมาชิก แกนนำ ร่วมกับชมรมเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง	2	
3.1.4 สนับสนุนชมรมเครือข่ายในการประกวดผลงานระดับ จังหวัด / ภาค / ประเทศ	2	
3.2 ด้านนวัตกรรม	<u>10</u>	
3.2.1 จำนวนนวัตกรรมที่คิดใหม่ ทำใหม่ ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง	2.5	
3.2.2 การใช้ประโยชน์	5	
- ภายในชมรม		
○ สำหรับสมาชิก / ชมรม	1.5	
○ หน่วยงาน / องค์กรที่เกี่ยวข้อง	1.5	
- ภายนอกชมรม	2	
3.2.3 ผลจากการใช้ประโยชน์จากนวัตกรรม	2.5	
3.3 ด้านองค์ความรู้ (เกี่ยวกับการดำเนินงานและหรือการพัฒนาคุณภาพสมาชิก)	<u>22</u>	
3.3.1 จำนวนองค์ความรู้ ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง	4	

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
3.3.2 การใช้ประโยชน์	12	
- ภายในชมรม		
○ สำหรับสมาชิก / ชมรม	3	
○ หน่วยงาน / องค์กรที่เกี่ยวข้อง	3	
- ภายนอกชมรม	6	
3.3.3 ประโยชน์จากองค์ความรู้ก่อให้เกิดผลสำเร็จหรือผลดีต่อการทำงานและหรือต่อสมาชิก / เครือข่าย	6	
4. การนำเสนอ	25	
4.1 ผู้นำเสนอ	<u>12</u>	
4.1.1 มาตรฐานกิจกรรมการ	3	
- ประธานชมรม / เลขานุการชมรม / กรรมการชมรมอื่นๆ และหรือผู้บริหาร / ที่ปรึกษาชมรม	3	
- กรรมการชมรมอื่นๆ และเลขานุการชมรม <u>ไม่มีประธานชมรม</u>	2.5	
- กรรมการชมรมอื่นๆ และสมาชิกชมรมมานำเสนอ <u>ไม่มีประธานชมรมและเลขานุการชมรม</u>	2	
- สมาชิกชมรมมานำเสนอเอง ร่วมกับบุคคลอื่น	1.5	
- บุคคลอื่นมานำเสนอ	1	
4.1.2 น้ำเสียง บุคลิกภาพ ความมั่นใจ น่าเชื่อถือ	3	
4.1.3 เข้าใจเนื้อหาที่นำเสนอ	3	
4.1.4 เนื้อหาที่นำเสนอสอดคล้องกับสื่อประกอบการนำเสนอ	3	
4.2 สื่อประกอบการนำเสนอ	<u>11</u>	
4.2.1 รูปแบบการนำเสนอที่น่าสนใจ ดึงดูดใจ สร้างสรรค์	3.5	
4.2.2 รูปภาพ เนื้อหา ข้อมูล ประกอบการนำเสนอถูกต้อง เชื่อถือได้ และต้องเป็นการดำเนินงานภายใต้โครงการ TO BE NUMBER ONE ไม่ใช่จากโครงการอื่น	4	
4.2.3 มีความพร้อมในการนำเสนอทั้งด้าน สคริปต์ / สื่อภาพ และเสียง	3.5	
4.3 ใช้เวลาและกติกากำหนดการนำเสนอตามที่โครงการกำหนด	<u>2</u>	
5. ความประทับใจ	5	
รวม	100	

ลงชื่อ..... กรรมการ

()