

เกณฑ์คะแนนการนำเสนอผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ต้นแบบระดับเพชร รอบตัดสินระดับประเทศ

ชมรม _____ จังหวัด _____ (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การดำเนินงานตามแนวทางโครงการ TO BE NUMBER ONE	๓	
๑.๑ มีแผนปฏิบัติการของชมรมที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์หลักของโครงการ โดยระบุรายละเอียดกิจกรรม วัตถุประสงค์ ระยะเวลา เป้าหมาย งบประมาณ และผู้รับผิดชอบชัดเจน	๑	
๑.๒ องค์ประกอบของชมรม ชัดเจน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์	๒	
๑.๒.๑ กรรมการ	๐.๕	
- มีการคัดเลือกหรือสรรหาโดยวิธีการที่เป็นที่ยอมรับของสมาชิก	(๐.๒)	
- มีโครงสร้างและหน้าที่ความรับผิดชอบชัดเจน	(๐.๑)	
- เป็นตัวแทนของสมาชิก ครอบคลุมทั้งองค์กร/ชุมชน	(๐.๑)	
- มีระเบียบปฏิบัติและข้อบังคับสำหรับกรรมการ เช่น การเข้าประชุม วาระการปฏิบัติหน้าที่ ฯลฯ	(๐.๑)	
๑.๒.๒ กองทุน	๐.๕	
- มีบัญชีกองทุนชมรม TO BE NUMBER ONE เฉพาะ	(๐.๑)	
- มีระเบียบการเบิกจ่ายที่ชัดเจน	(๐.๒)	
- มีการบริหารจัดการกองทุนที่ดี (การระดมทุน, การหมุนเวียนทุน และบัญชีรายรับ-จ่าย)	(๐.๒)	
๑.๒.๓ กิจกรรม (ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์หลักของโครงการ)	๑	
- จำนวนและประเภทกิจกรรม หลากหลาย เกิดประโยชน์และเพียงพอ กับความต้องการของสมาชิก (เทียบกับจำนวนสมาชิก)	(๐.๑)	
- มีกิจกรรมที่เหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์	(๐.๑)	
- กิจกรรมตามยุทธศาสตร์การรณรงค์ฯ		
○ เป็นกิจกรรมที่สมาชิกสนใจ / ต้องการ / เป็นประโยชน์ต่อสมาชิก	(๐.๑)	
○ ช่วยปรับเปลี่ยนค่านิยมและพฤติกรรมของสมาชิกให้เป็นคนเก่งและดี	(๐.๑)	
- กิจกรรมตามยุทธศาสตร์การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตฯ		
○ กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพสมาชิก ให้สามารถช่วยเหลือผู้อื่นได้	(๐.๑)	
○ การดำเนินงานศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ตามแนวทาง ปรับทุกข์ สร้างสุข แก้ปัญหา และพัฒนา EQ ครบทุกด้าน	(๐.๑)	

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
○ มีการดำเนินงาน เพื่อช่วยเหลือสมาชิกให้เข้าโครงการโครงการใดก็ตาม ยกมือขึ้น หมายเหตุ : ชมรมในสถานศึกษาและสถานประกอบการต้องมีการดำเนินงานศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE : ชมรมในชุมชน ไม่ต้องประเมินการดำเนินงานศูนย์ฯ แต่ถ้ามีการจัดตั้งศูนย์ฯ ให้พิจารณาเป็นกิจกรรมเด่นของกิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพสมาชิกฯ - กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่าย ○ ช่วยสนับสนุนหรือจัดกิจกรรมร่วมกับชมรมเครือข่ายเดิม ไม่น้อยกว่า ปีละ ๕ ครั้ง ○ ช่วยพัฒนาศักยภาพสมาชิก/แกนนำ/ชมรมเครือข่ายเดิม โดยการ ถ่ายทอดความรู้ เทคนิค และประสบการณ์การทำงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ○ สนับสนุน/สร้างเครือข่ายใหม่ ปีละ ๖ แห่งขึ้นไป	(๐.๑) (๐.๑) (๐.๑) (๐.๑)	
๑.๓ การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑	
๑.๓.๑ มีหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนรวมทั้งภาคประชาชนร่วมเป็น กรรมการ / ที่ปรึกษา / หรือร่วมสนับสนุนงบประมาณ	๐.๕	
๑.๓.๒ หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องให้การสนับสนุน และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ	๐.๕	
๑.๔ ผลการดำเนินงาน	๑	
๑.๔.๑ มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๐.๔	
๑.๔.๒ มีการติดตามประเมินผลและนำประโยชน์มาใช้ในการจัดกิจกรรม และพัฒนาชมรม	๐.๔	
๑.๔.๓ กิจกรรมเด่นของชมรมที่ภาคภูมิใจ / ได้รับการยกย่อง / ได้รางวัล	๐.๒	
๑.๕ ผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม	๒	
๑.๕.๑ ภายในชมรม		
- มีผลงานที่แสดงให้เห็นว่าสมาชิก/แกนนำได้รับโอกาส/ประโยชน์ จากการเข้าร่วมกิจกรรม	(๐.๔)	
- มีผลงานที่แสดงให้เห็นว่าองค์กร/หน่วยงาน/ชุมชนได้รับโอกาส/ ประโยชน์จากการดำเนินงานชมรม	(๐.๔)	
- ชมรมและสมาชิก ได้รับรางวัล การยอมรับยกย่องชมเชยจากองค์กร และหน่วยงานต่างๆ	(๐.๔)	

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.๕.๒ ภายนอกชมรม - มีการนำกิจกรรม/ผลงานของชมรมไปเผยแพร่หรือขยายผล เพื่อใช้ประโยชน์ของชมรม/หน่วยงาน/องค์กรอื่นๆ - มีผู้มาศึกษาดูงาน โดยถือเป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีคุณค่า	๐.๔ ๐.๔	
๒. มีความต่อเนื่อง	๓	
๒.๑ มีการวางแผนพัฒนาชมรมระยะสั้นและระยะยาว ไว้เพื่อแสดงความยั่งยืน ๒.๒ มีการรณรงค์ใช้สื่อและจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอในแต่ละปี ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ครั้ง ๒.๓ มีการปรับกิจกรรมให้สอดคล้องกับความสนใจและความต้องการของสมาชิกตลอดเวลา ๒.๔ มีการวางแผน และดำเนินการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์จากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง เพื่อสร้างและพัฒนาคนรุ่นใหม่ต่อไป ๒.๕ มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแกนนำ/สมาชิกชมรมอย่างต่อเนื่อง เช่น การศึกษาดูงาน จัดอบรม และส่งสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมโครงการระดับประเทศ ๒.๖ มีการจัดเก็บ ตรวจสอบและพัฒนาระบบข้อมูลสมาชิกให้เป็นปัจจุบันทุกปี ๒.๗ กรรมการชมรม มีการปรับเปลี่ยนตามวาระ หรือตามความเหมาะสม	๐.๕ ๐.๒๕ ๐.๕ ๐.๕ ๐.๕ ๐.๕ ๐.๕	
๓. การพัฒนา	๑๕	
๓.๑ ด้านเครือข่าย ๓.๑.๑ ดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายภายใต้แนวทางการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ๓.๑.๒ สามารถสร้างเครือข่ายที่มีการดำเนินงานตามแนวทาง TO BE NUMBER ONE ได้อย่างถูกต้อง ๓.๑.๓ พัฒนาสมาชิก แกนนำ ร่วมกับชมรมเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง ๓.๑.๔ สนับสนุนชมรมเครือข่ายในการประกวดผลงานระดับ จังหวัด/ภาค/ประเทศ ๓.๒ ด้านนวัตกรรม ๓.๒.๑ จำนวนนวัตกรรมที่คิดใหม่ ทำใหม่ ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ๓.๒.๒ การใช้ประโยชน์ - ภายในชมรม ○ สำหรับสมาชิก/ชมรม ○ หน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้อง - ภายนอกชมรม ๓.๒.๓ ผลจากการใช้ประโยชน์จากนวัตกรรม	๔ ๑ ๑ ๑ ๑ ๔ ๑ ๒ ๐.๖๕ ๐.๖๕ ๐.๕ ๑	

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๓ ด้านองค์ความรู้ (เกี่ยวกับการดำเนินงานและหรือการพัฒนาคุณภาพสมาชิก) ๓.๓.๑ จำนวนองค์ความรู้ ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ๓.๓.๒ การใช้ประโยชน์ - ภายในชมรม ○ สำหรับสมาชิก/ชมรม ○ หน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้อง - ภายนอกชมรม ๓.๓.๓ ประโยชน์จากองค์ความรู้ก่อให้เกิดผลสำเร็จหรือผลดีต่อการทำงาน และหรือต่อสมาชิก/เครือข่าย	๓ ๑ ๔ ๑.๕ ๑.๕ ๑ ๒	
๔. การนำเสนอ	๑๐	
๔.๑ ผู้นำเสนอ ๔.๑.๑ มาตรฐานกิจกรรมการ ๔.๑.๒ น้ำเสียง บุคลิกภาพ ความมั่นใจ น่าเชื่อถือ ๔.๑.๓ เข้าใจเนื้อหาที่นำเสนอ ๔.๑.๔ เนื้อหาที่นำเสนอสอดคล้องกับสื่อประกอบการนำเสนอ ๔.๑.๕ เป็นสมาชิก / แกนนำ / ที่ปรึกษาชมรม ๔.๒ สื่อประกอบการนำเสนอ ๔.๒.๑ รูปแบบการนำเสนอน่าสนใจ ดึงดูดใจ สร้างสรรค์ ๔.๒.๒ รูปภาพ เนื้อหา ข้อมูล ประกอบการนำเสนอถูกต้อง เชื่อถือได้ และต้องเป็นการดำเนินงานภายใต้โครงการ TO BE NUMBER ONE ไม่ใช่จากโครงการอื่น ๓.๒.๓ มีความพร้อมในการนำเสนอทั้งด้าน สคริปต์ / สื่อภาพ และเสียง ๔.๓ ใช้เวลาและกติกาการนำเสนอตามที่โครงการกำหนด	๓ ๐.๖ ๐.๖ ๐.๖ ๐.๖ ๐.๖ ๕ ๑.๕ ๒.๕ ๑ ๒	
รวม	๓๕	

ลงชื่อ..... กรรมการ

()

เกณฑ์คะแนนความประทับใจในการนำเสนอผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE

(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
คะแนนส่วนนี้(๕ คะแนน) จะนำไปรวมกับคะแนนความประทับใจในรอบในพื้นที่ (๕ คะแนน) แล้วหาร ๒		
๑. ความประทับใจที่นำเสนอ (เลือกให้คะแนนเพียงข้อเดียว) ○ นำเสนอโดย มี <u>ประธานชมรมฯ และเลขานุการชมรมฯ</u> (กรรมการชมรมฯฝ่ายอื่น อีก ๒ คน) ○ นำเสนอโดย มี <u>ประธาน</u> แต่ <u>ไม่มีเลขานุการชมรม</u> ○ นำเสนอโดย มี <u>เลขานุการชมรม</u> แต่ <u>ไม่มีประธานชมรม</u>) ○ นำเสนอโดย <u>ไม่มีประธาน และเลขานุการชมรมฯ</u>	๒.๕ ๒ ๑ ๐.๕	
๒. ความประทับใจเนื้อหา และรูปแบบการนำเสนอ (ให้คะแนนครบทุกข้อ) ○ สคริปต์ ○ รูปแบบ และลีลาในการนำเสนอ ○ ความมั่นใจในข้อมูลที่นำเสนอ	๐.๕ ๐.๕ ๐.๕	
๓.ความประทับใจภาพรวม	๑	
รวม	๕	

ลงชื่อ..... กรรมการ

()